

潮州市潮安区工业和信息化局

对区政协十一届三次会议第 18 号提案的答复

施奕盛委员：

您提出的关于《关于更好发挥行业协会作用，推动潮安不锈钢产业高质量发展》的提案，现答复如下：

潮安区不锈钢行业协会在全区不锈钢产业发展历程中，一直充分发挥着政府、企业、市场之间的重要桥梁纽带作用。目前潮安区不锈钢行业协会拥有会员单位 300 多家，遍布我区彩塘镇、金石镇、东凤镇、龙湖镇、沙溪镇、开发区等地。协会现是国家五金协会理事单位，国家钢铁流通协会不锈钢分会常务理事单位，广东省五金协会副理事长单位，广东省标准化协会副理事长单位，于 2005 年被潮安县民政局授予先进社会团体，2009 年被国家钢铁流通协会不锈钢分会评选为全国先进行业协会。

在我区不锈钢产业发展上，区委区政府非常重视，相关职能部门和行业协会积极发挥自身能量，开展了一系列工作：

一、政府主动履行政策指导作用

政府职能部门与潮安区不锈钢行业协会日常保持良好沟通，积极支持配合彼此开展各种有利于我区不锈钢产业发展的的工作。根据《潮州市潮安区贯彻落实国务院〈扎实稳住

经济的一揽子政策措施》实施方案》中涉及工业、惠企力度较大的具体政策措施，落实责任，明确分工，加强宣传，积极发动并主动指导符合条件的企业进行相关扶持奖补政策申报工作，为我区不锈钢企业提供更多的政策红利，将优惠政策落到实处。

二、大力发挥职业教育作用

在人力资源方面，区人社局针对不锈钢产业人才保障和培养开展了以下工作：

（一）积极开展不锈钢产业技能培训，提升不锈钢行业从业人员职业技能水平。依托民办职业培训机构、不锈钢行业协会等载体，进一步完善职业技能培训体系，扩大职业技能提升培训范围，引导有条件的不锈钢企业向市备案开展技能等级认定工作，鼓励评价结果与企业人才使用、薪酬激励等机制相挂钩，让更多一线职工得到培训，提升不锈钢产业从业人员职业技能水平，使职工的职业发展空间得到拓展。

（二）积极实施各项补贴政策，留住一线职工。严格按照技能提升培训补贴申领管理办法，落实职业技能提升培训补贴，对获得相关技能等级证书的职工发放培训补贴，截至6月底，共完成技能提升培训补贴审核 1448 人次，补贴资金 205.76 万元。依托县、镇、村三级公共服务平台，为不锈钢产业从业人员提供政策咨询、就业信息、职业指导、职业介绍和补贴发放等“一站式”就业服务。对符合条件的就业人员，按规定迅速落实基层就业补贴、灵活就业社保补贴、就业见习补贴、创业带动就业补贴等有关扶持政策，使给予

一线职工的福利待遇政策真正落实落地。截至6月底，累计发放各类就业创业补贴补助资金551.06万元，涉及企业38家，涉及个人2004人次。

（三）开展就业服务，保障企业用工需求。着力打造潮安区“万名农民‘职’通车”服务品牌，充分利用线上线下服务渠道，主动收集、发布重点企业招聘信息、外出招聘活动清单，开展定制化招聘服务。坚持“走出去”+“引进来”双管齐下，建立跨区域劳务协作和校企协作机制，优先组织重点企业参加外出招聘，积极与贵州省、湖南省等劳动力输出地，与广州、汕头等高校对接，建立常态化供需合作关系并开展各种招聘活动，在本区域及周边地区组织举办多场大型招聘活动。成立贵州省剑河县驻潮安区劳务联络工作站，共收集120家重点企业5262个招聘信息岗位在贵州省黔东南州、剑河县、台江县，湖南张家界人力资源市场发布，目前已有外地民工陆续与各用工企业对接联系，取得较好效果。有效缓解不锈钢企业一线工人招工难问题。截至6月底，累计举办“南粤春暖”、“春风行动”、“跨区域劳务对接活动”、“职业介绍下基层”、“就业政策宣传进校园”等专题活动18场次，累计提供招聘岗位33488个次。

三、推行知识产权诉前和解机制

在潮安区工商联的大力支持和协调下，潮安法院与潮安区不锈钢行业协会共同签署了《潮州市潮安区人民法院、潮州市潮安区不锈钢行业协会关于建立诉调对接工作机制的实施意见》，并挂牌成立诉前联调工作室，搭建起诉讼调解

与行业调解对接平台，形成相互联系、相互促进的良性互动机制，推进诉调对接工作有序开展。

该诉前联调工作室旨在通过整合调解资源、加强互通交流，充分发挥行业调解的专业优势，通过主动排查、发现、介入涉不锈钢行业的各类矛盾纠纷，利用“行业智慧”而非“司法手段”，为不锈钢行业领域内的企业、民工“量身定制”出最优的纠纷解决方案，灵活、快速化解纠纷，助力营造法治化营商环境，推动民营经济健康发展。

四、积极加强对外交流

目前潮安区不锈钢行业协会与揭阳市不锈钢制品协会已缔结为“友好协会”，两地协会在工作中相互学习、相互促进、互相借鉴经验。

今年协会组织多次外出交流学习活动，5月，协会组织会员企业参观厦门港集装箱码头、厦门远海码头、七匹狼男装博物馆，拓宽了视野，加强了与外地的联系；7月18日，云浮市新兴县工信商务局副局长刘田英、不锈钢商会副会长兼秘书长彭艺年一行到协会开展交流活动，会长沈烈彬，常务副会长林卓生、沈茂全、黄宏群、曾冬光、吴金华、许卓林等参加活动，就两地协会今后开展合作作了深入的交流。7月31日至8月2日，潮安区不锈钢行业协会领导和部分企业家随潮安区政府组织的考察组，到江苏省兴化市戴南镇和无锡市考察不锈钢产业转型升级。考察期间，沈烈彬会长与戴南不锈钢协会会长沈培林达成缔结“友好协会”协议，为今后两地两会交流合作，促进行业

发展创造了良好的条件。2023年8月28日，会长沈烈彬和常务副会长黄宏群、吴锦森、吴金华代表协会，应邀出席义乌市潮汕商会第五届理事会就职典礼，并与义乌市潮汕商会领导交流座谈，增进了两地两会的友谊和合作。

五、下一步工作计划

我区各相关职能部门和行业协会将结合自身职能，从以下几方面继续支持我区不锈钢产业做强做大，健康发展。

（一）区工科局将继续发挥行业指导作用，积极配合“链长”和“链主”区市监局推进我区不锈钢产业相关政策的制订和落实，指导扶持不锈钢产业健康发展。主动联合相关部门，参考近期区考察团赴江苏兴化、无锡进行不锈钢产业专题调研结果，结合我区不锈钢产业实际，对《潮安区不锈钢产业发展现状与前瞻规划白皮书》和具体政策进行进一步完善。

（二）区法院将继续加强“一站式”多元解纷机制建设，积极参与社会综合治理，推出更多便民利民司法服务新举措，为群众提供多样化纠纷解决“方案”和权利救济渠道，促进基层矛盾纠纷公正、高效、实质性化解，促进构建和谐稳定社会环境。

（三）区人社局将继续聚焦职业技能提升。以民办职业培训机构、不锈钢行业协会为载体，进一步完善我区不锈钢产业发展紧缺型技能工种职业技能培训体系。充分发挥好各镇级乡村人才驿站示范带动作用，通过常态化开展技能人才交流，培养一批技能娴熟高超的不锈钢行业职工。组织企业

技能岗位在职职工参加学徒制培训，通过企业与市技师学院、区民办职业培训机构联合培养，加大我区企业中、高级技能人才供给。同时，继续推行企业技能等级认定制度，支持中、大型企业自主实施评价，颁发技能登记证书，鼓励评价结果与企业人才使用、薪酬激励等机制相挂钩。多渠道、多形式扩大就业创业宣传规模，通过举办就业创业政策宣讲会，入企、入村开展送政策、送资金、送服务“三送”行动，将就业创业优惠政策带给企业和求职者，引导、优化产业用工模式，线上线下举办各类招聘会，为不锈钢企业招录一线工人牵桥搭线。

（四）潮安区不锈钢行业协会将进一步以行业企业的共同需求为切入点，强化功能作用发挥，协助政府加强和改善不锈钢行业管理。积极推动行业交流与合作，为企业提供经济信息、技术创新和企业管理咨询服务，推广先进的质量管理办法，鼓励企业参与国家、行业和地方标准制修订，力争抢占更多行业话语权；发挥协会协调功能，协商解决企业间争议，引导企业规范经营，促进行业共同有序发展，提高企业知识产权意识和自律行为，防止同业恶性竞争，推动不锈钢产业高质量发展。

施奕盛委员此次的《关于更好发挥行业协会作用、推动潮安不锈钢产业高质量发展的提案》，对我区不锈钢产业未来的发展规划提出非常宝贵的意见建议，为我们接下来的工作提供了非常重要的基础信息和工作参考。接下来，政府职能部门和行业协会都将做好自身，加大对国内省内先进地区

探索经验的学习借鉴力度，积极探索新方法新方向，不断优化我区不锈钢产业的发展规划。

专此回复，诚挚感谢您对潮安区社会经济发展的关心与支持。

领导签名：陈宗为

承办人签名：李雪花

联系电话：18933081989



抄送：区政府督查室、区政协专门委员会工作室。

