潮州市潮安区财政局

关于区政协十一届三次会议第17号提案答复的函

尊敬的莫错委员：

您在区政协十一届三次会议提出的《关于设立区属国有人力资本公司的提案》已收悉，提案对潮安企业发展存在问题进行了客观深入的分析，并对我区人才队伍建设提出了一些切实可行的建议，具有很强的现实意义。区财政局高度重视，经认真研究并会商区委组织部、区人社局等意见，现答复如下：

一、已开展的工作

今年以来，聚焦制造业当家和“百千万工程”，潮安分层次分领域制定人才培养计划，重点推进教育强基、医疗提质、文化兴盛、科技创新、产业转型、乡村振兴“六大领域人才行动”，着力打造生机勃发、百花齐放的人才培养体系。与此同时，潮安还着力创造学习机遇、打造学习平台，让人才得以继续成长，为美丽新潮安建设提供坚强的人才保障与智力支撑。

一是坚持党管人才，构建协调高效工作格局。优化调整区委人才工作领导小组，将人才工作纳入区“十四五”规划和2035年远景目标纲要，作为落实党建工作责任制情况述职的重要内容，

坚持党对人才工作的全面领导。区委书记扛牢第一责任人职责，带头开展专题调研，多次组织召开领导小组会议、人才工作座谈会进行研究部署，高位推动形成上下联动、协调高效的工作格局。持续深化人才发展体制机制改革，抓住政策叠加与服务保障两个核心职责，实施“1+1+N”人才新政。

二是优化服务引才，营造人才成长良好环境。设立2个国家级博士后科研工作站、21个省级博士工作站，促进21家院校或研究机构与本土企业合作，历届创新创业大赛获奖企业数和授权专利数名列全市第一。建立区直事业单位人才库，完善市人才驿站潮安区分站，扩建12个镇级乡村振兴人才驿站，组织人才交流活动超1000人次。签约共建“仲恺农业工程学院-潮安研究生实践合作基地”，与宝佳利、真美、佳宝等三家企业试点拟建基地站点，精准引进硕士研究生的专业人才。

三是精准施策育才，建设专业优质人才队伍。打破传统的“一对一”产学研模式，联合56家单位组建潮安区“高校-产业”技术创新联盟。全面推进“高精尖缺”人才认定工作，超过4600人认定专业技术资格，97名行业精英获评市高层次人才，18名博士获聘“潮安区人才服务专家”。瞄准乡村振兴人才短板，培育超过950名高素质农民、91名省级“农村乡土专家”。打造“潮安大嫂”等特色品牌，开展免费职业技能培训超3.4万人次。建强非遗人才队伍，培育龙窑柴烧、推光金漆画、凤凰单丛茶等制作技艺非遗传承人162名。加强教育师资升级，建立24个名

师工作室，推动2000多名教师提升学历。

二、成立区属国有人力资本公司的现实意义

党的二十大报告提出了全面建设社会主义现代化国家的宏伟目标，要求深入实施人才强国战略，强化现代化建设的人才支撑。近几来，根据人才工作的新形势和新要求和当地的实际工作需要，一些地方组建成立了政府人才集团或人才发展集团，这是新时期人才工作的一个新动向、人才服务业发展的新创举，人才工作领域的一个新事物，值得引起高度重视和深入研究。

一是适应经济发展对人才工作不断增长的需要。我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期。高质量发展阶段更加体现人才是宝贵资源、第一资源、战略资源的定位。推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，提高全要素生产率，这对人才提出了全新的要求。这种全新的要求既包括对高素质人才培养，也包括对人才服务水准的大幅提升，需要人才服务业在传统服务的基础上有所突破，在人才的引进、培训、评价、服务、使用等方面不断创新，跟上经济高质量发展转型的需要。组建人才集团，作为本地区产业培养发展的配套措施，与产业发展的规划和重点项目的推进一并统筹考虑、统筹安排，是适应经济高质量发展的需要。

二是顺应政府人才服务机构改革的大势。近二十多年来对政府人才服务机构进行了逐步改革，先是把政府管理职能剥离出来，

由政府职能部门行使有关人才流动相关方面的制定政策并负责实施和监督管理，然后又将公共服务职能与经营性服务功能分开，公共服务职能由作为事业单位的人才中心行使，经营性服务功能由企业来承担。2013年，人力资源社会保障部出台《关于加快推进人力资源市场整合的意见》，提出“不断深化人力资源市场体制改革，进一步理顺政府与市场的关系，实现人力资源市场领域的管办分离、政企分开、事企分开、公共服务与经营性服务分离”。按照国家的要求，各地积极探索政府所属人力资源服务机构中的经营业务剥离、整合和优化的方式和途径。在这样的情况下，一些地区通过把人才中心下面的经营性服务企业独立出来，实现公共服务与经营性服务分离，通过与人才服务相关资产的重组和新的资源的投入，构建全新的人才服务格局，实现做强做优做大国有人才服务企业的目标。

三、下一步工作打算

一是构建更具发展潜力的人才培养体系。持续深化“干部思想作风转变”战役，强化人才政治引领和政治吸纳，教育引导人才自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，凝聚广大人才家国情怀和使命担当，使有才者有位更有为。坚持全面覆盖、梯次递进的人才培养思路，依托职业教育、技能培训、竞技比赛等方式因材施教，驱动创新型、专业型、实用型“三型”人才全面开花。健全人才评价机制，坚决破除人才评价“四唯”观念，

解决人才评价标准单一、范围狭窄、自主不强等突出问题，用好各级人才专项政策，促进人才总量提升、存量优化。

二是完善更具竞争力的人才引进机制。牢树“人才是第一资源”理念，把视野拓宽至顶尖高校、科研机构以及发达地区等人才高地，紧扣市“六大领域人才工程”工作部署，着力实施“高青人才引进计划”，推动人才往农业工业、教育医疗、文化旅游等急需方向流动。建立“人才项目化、项目人才化”机制，以“人才+项目+课题”模式加强柔性引才，让人才成就潮安，让潮安成就人才。持续优化营商环境，全面提升县域综合实力，打造近悦远来的人才集聚“强磁场”，实现“聚人才”和“得人心”的有机统一。

三是营造更具吸引力的人才服务环境。完善区领导联系重点领域人才制度，落实好人才关心关爱措施，高标准推动区级人才服务专区建设，落实“潮州优才卡”安居、乐业、康养、畅游、文娱五类服务事项，叠加潮安区人才住房保障、景区游览、子女教育、免费停车、休闲疗养等政策服务，以全方位、立体化兑现“一份指南、一站申请、一卡通享”服务，打造潮安人才“生态圈”。健全人才激励机制，指导用人单位通过以奖代补、技术入股、收益分成、提拔重用等方式，形成人才“名利双收”的机制保障。充分挖掘优秀人才事迹，宣传先进典型、弘扬工匠精神，把人才施展才华的“应用场景”变成 “美丽风景”，增强各类人才的荣誉感、获得感、幸福感。

四是探索更具操作性的人才管理模式。立足潮安区服务人才发展需要，围绕“专业化服务、资源化整合、市场化运营”的定位，着眼构建引进人才、培育人才、服务人才、成就人才“全链条”管理新模式。积极对接市级人才公司建设动向，争取政策资金支持，强化市场运营保障，按照政府引导、市场运作的工作理念，进一步理顺政府与市场主体之间的关系，鼓励区平台公司利用现有资产资源，充分考虑市场竞争力、成长性等因素，规范进行可行性研究论证工作，对接有资质的人才公司积极参与人才引进、人才服务代办、人才公寓建设、人才教育培训、人才资源招聘等工作，提升人才工作社会化、专业化、市场化水平。

专此答复，衷心感谢您长期以来对潮安发展的关心和支持！欢迎继续提出宝贵意见，对我们工作给予指导和帮助。

领导签名：

承办人姓名：方丽璇

联系电话（手机）：13632015553

潮州市潮安区财政局

2023年9月18日

抄送：区政府督查室、区政协专门委员会工作室。

政协提案办理情况征询意见表

提案案由和编号	《关于设立区属国有人力资本公司的提案》（第17号）
你对提案的答复：满意（✓）基本满意（　）不满意（　）	
您对提案答复的具体意见或要求： 提案人签名： 2023年9月18日	

注：1、本表由承办单位书面答复政协提案时附送，每件政协提案附表一份，提案人联名提出的，只附送联系人。

2、本表由提案人自己填写，不够填写时，可另纸书写；对提案的答复满意、基本满意或不满意的，可在括号打上“√”的符号。

3、请在承办单位答复后的十五日内，填写后(挂号)寄送潮安区政协专门委员会工作室(邮政编码515600)。